

Pufendorfinstitutet

## Verksamhetsplan Pufendorfinstitutet 2024-2025

Utgångspunkter för planering:

- *syfte och uppdrag för Pufendorfinstitutet*
- *budget och finansiering*
- *aktiviteter*
- *instrument för tvärvetenskaplig forskning*

Syftet för Pufendorfinstitutet är att:

- *Stimulera dynamiska och gränsöverskridande forskningssamarbeten som vitaliserar universitetet och öppnar nya forskningsfronter*
- *Utgöra en öppen, kreativ, flervetenskaplig miljö för universitetets forskare*
- *Identifiera och studera några av dagens och framtidens problem, och söka lösningar*

## Bakgrund till Pufendorfinstitutets tillkomst, och uppdrag

Pufendorfinstitutet inrättades av rektor 2008<sup>1</sup> med en särskilt strategisk roll inom universitetet. Institutet placerades inom Universitetets Särskilda verksamheter (USV) och finansieras med ett ramanslag som för 2022 utgör 13,9 mnkr. Institutet erhåller också finansiering från LMK stiftelsen, och från 2019 har institutet möjlighet att använda medel från Stiftelsen Grace och Philip Sandbloms fond. Föreskrifter för Pufendorfinstitutet uppdaterades senast 2023<sup>2</sup>, då uppdraget uppdaterades och styrelsens föreskrifter ändrades.

Institutet verkar som en inkubator för nya forskningsfält och arbetar med olika instrument för att främja gränsöverskridande forskning. Institutet utlyser stöd till Teman årligen, och till Advanced Study Groups (ASG) två gånger per år. Teman löper över två terminer, och involverar 5-8 forskare som investerar minst 20% av sin tid till arbetet med ett tvärvetenskapligt forskningsproblem. Budget för Teman är mellan 800 tkr och 2000 tkr (exklusive overheadkostnader). En ASGs arbete löper också över två terminer, men till skillnad från i Teman så avlönas inte medlemmarna för sin tid. De träffas ca en gång i månaden och tilldelas ett bidrag till aktiviteter.

---

<sup>1</sup> Dnr RÅ 2008/570

<sup>2</sup> Dnr STYR 2023/221

### I uppdraget står att institutet bland annat ska:

- Initiera och uppmuntra gränsöverskridande forskning
- Uppmuntra samspelet mellan universitetets fakulteter och institutioner
- Stimulera forskare från olika discipliner till samarbete
- Förmedla institutets verksamhet till omvärlden
- Visa omvärlden konkreta exempel på och betydelsen av tvärvetenskapligt och gränsöverskridande forskningssamarbete
- Arbeta huvudsakligen utifrån övergripande teman...

Pufendorfinstitutet förmedlar sin verksamhet till omvärlden genom ett internationellt gästforskarprogram där grupperna får ta del av internationella experters kunskap under en längre vistelse och där gästforskarna får ta del av institutets modell för tvärvetenskapligt forskningssamarbete.

Forskare från Lunds universitet ska, efter sin tid på institutet, kunna ta med sig verktyg, modeller, erfarenheter och kontakter till sina heminstitutioner som konkreta exempel på produktivt tvärvetenskapligt och gränsöverskridande forskningssamarbete. Institutet verkar även för att grupperna ska vara aktiva i internationella kunskapsutbyten. Därmed sprids vår modell både inom och utom universitetets gränser.

## Pufendorfinstitutets ledning, styrning och administration

Institutet leds av en styrelse med nio ledamöter. Styrelsen har det övergripande ansvaret för verksamheten vid institutet. Föreståndaren ansvarar för utveckling av verksamheten inom institutet, och särskilt för kvalitetssäkring.

Kansliet för Pufendorfinstitutet består av 5 personer: Stacey Sörensen, föreståndare (50%), Eva Persson projektkoordinator (100%), Gisela Ferré Aramburu enhetsadministratör (100%), och Stephan Choquette, vaktmästare (80%, från Serviceenheten), samt Cecilia von Arnold, kommunikatör (40%). Utöver kansliet har institutet en ekonom Malin Persson (10%).

### Mål för verksamheten

- **Förnyelse:** Institutet ska locka fler nya forskare som vågar arbeta tvärvetenskapligt samtidigt som vi fortsatt välkomnar återkommande forskare med nya idéer.
- **Synlighet:** Institutets roll och ställning stärks genom samverkan och kommunikation med universitetet och med samhället.
- **Tydlighet:** Tydliga budskap om vad institutet vill uppnå, vad vi erbjuder forskare och vad som är möjligt för forskare vid institutet.
- **Breddning:** Institutet vill attrahera forskare från alla fakulteter.

- **Tvärvetenskap:** Förvalta kunskap om tvärvetenskaplig forskning och stödja grupperna i sin utveckling.

## Strategier

För att uppnå målen kommer kansliet under 2023 att arbeta med att förändra och förnya rutiner och arbetsprocesser. Detta arbete innebär bland annat att:

- Tydliggöra förväntningar på koordinatorens roll inom Temat och gentemot institutet.
- Planera och upprätta en modell för riktat stöd till grupperna för att säkra deras utveckling. Konkret kan detta till exempel betyda ett årshjul med kickoffaktiviteter och halvtidssamtal för avstämning, liksom ett utbud av workshops, utbildning, seminarier och stimulerande samtal.
- Identifiera behov som kan stödjas genom inom Lunds universitet existerande kompetens (forsknings service, etc).
- Planera ett program för yngre forskare, specifikt biträdande lektorer, i samråd med vice rektor för forskning.

*Syftet är att driva ett levande samtal om tvärvetenskapligt arbete som grupperna kan ha nytta av, målet är en tydligare dialog kring tvärvetenskaplig forskning:*

- Formalisera och strukturera uppföljning av arbetet i Teman och ASG. Detta innebär bland annat att utveckla våra enkäter samt arbetet med att följa upp de svar vi samlar in och presentera slutsatser för styrelsen.
- Upprätta en modell för förvaltning av gruppernas resultat och tvärvetenskapliga process.

*Syftet är att förvalta den kunskap om tvärvetenskap som grupperna producerar vid institutet, målet är tydlighet och vidare utveckling av tvärvetenskap.*

- Driva och utveckla utåtriktad verksamhet som till exempel seminarieserier och AW.

*Syftet är att attrahera forskare från alla fakulteter samt att synliggöra och stärka institutets varumärke utom och inom universitetet, målet är synlighet, förnyelse och breddning.*